**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников БПОУ ОО «Омский автотранспортный колледж» по специальности: 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) за 2022-2023 год**

Для совершенствования образовательного процесса при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, колледжем ежегодно проводится анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки обучающихся и выпускников, изучения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся и выпускников БПОУ «Омский АТК».

Анкетирование работодателей - помогает провести мониторинг, чтоб узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки, так как именно они являются партнерами и будущими работодателями. Это помогает образовательным организациям планировать мероприятия по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

В 2022 - 2023 учебном году проведено анкетирование, в нём приняли участие 17 представителей работодателей, ими были работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, к ним относятся:

МП г. Омска пассажирское предприятие - 8 (участок № 2, 4, 7, 8)

АО «Омскоблавтотранс»

ООО «Автобус» (ИП Локотков М.В.)

ООО «Малкос»

ООО «АТП -6»

ООО «Сладонеж»

ООО «Хлебопродукт»

ООО «ТК «Автобусы Омска»

ООО «Компания «Стэнли»

АО «Тандер»

ООО «Центр строительных материалов»

МП г. Омска «Электрический транспорт»

ООО «Контейнерные перевозки Иртыш»

ООО «Альпромстройсервис»

ООО «Называевское АТП»

ООО «ТД Шкуренко»

ОАО «Тарское АТП»

Уровень удовлетворенности исследовался по следующим показателям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Характеристика показателей качества | Результат показателя качества | | |
| 1 | Как долго вы сотрудничаете с БПОУ «Омский АТК» | до 1 года | от 1-3лет | свыше 3 лет |
| 2 | Как Вы считаете, востребованы ли на Вашем предприятии специалисты, которые обучаются в БПОУ «Омский АТК» или являются выпускниками | всегда востребованы | не всегда востребованы | не востребованы |
| 3 | Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся и выпускников колледжа | удовлетворены | частично удовлетворены | не удовлетворены |
| 4 | Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся и выпускников колледжа | удовлетворены | частично удовлетворены | не удовлетворены |
| 5 | Планируете ли вы в будущем трудоустраивать выпускников колледжа | да | нет | затрудняюсь ответить |
| 6 | Какие формы сотрудничества с колледжем считаете целесообразным развивать:  - Целевое обучение студентов  - Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов  - Проведение практики студентов на вашем предприятии  - Разработка колледжем программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия  - Выполнение студентами дипломных проектов по заказу вашего предприятия  - Организация стажировок преподавателей и мастеров колледжа на базе вашего предприятия | | | |

В результате проведённого опроса были получены следующие результаты:

Сотрудничество с БПОУ «Омский АТК» осуществляется более 3 лет ответили 73% респондентов, что является показателем заинтересованности сторон в длительном сотрудничестве и взаимовыгодных отношениях.

Рис 1. Длительность сотрудничества работодателей с

БПОУ «Омский АТК»

Респонденты, которые приняли участие в анкетирование отметили, что специалисты по направлению подготовки востребованы на рынке труда.

Рис 2. Востребованность предприятия в обучающихся и выпускниках

БПОУ «Омский АТК»

Опрошенные работодатели определили основные достоинства подготовки выпускников колледжа высокий уровень теоретической и практической подготовки, что показано на рис.3, этот уровень позволяет гармонично формировать профессиональные компетенции и коммуникативные навыки.

Рис 3. Удовлетворенность уровнем теоретической,

практической подготовки обучающихся и выпускников

БПОУ «Омский АТК»

Обучающиеся и выпускники БПОУ «Омский АТК» получают качественное образование, которое удовлетворяет потребности работодателей. Выпускники колледжа на рынке труда являются конкурентоспособными специалистами.

Рис 4. Трудоустройство выпускников колледжа (планируемое)

Тесное сотрудничество с работодателями помогает реализовывать образовательные программы в соответствии ФГОС СПО.

Работодатели намерены трудоустраивать выпускников колледжа, развивать деловые связи. Наибольшее предпочтение в развитии социального партнерства уделяют следующим формам: прохождение производственной практики, проведение на базе предприятия занятий для студентов.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом

работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников БПОУ «Омского автотранспортного колледжа», способностью выпускников к адаптации, полученными знаниями и способностью их применять в профессиональной деятельности.