



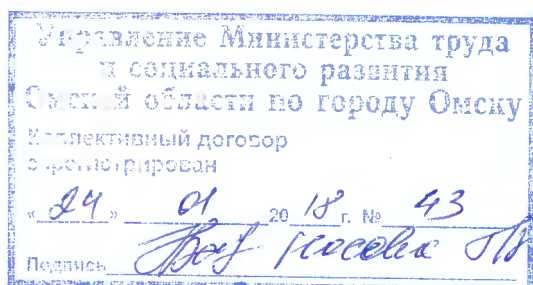
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОМСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками

бюджетного профессионального образовательного учреждения
Омской области

«ОМСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ» (БПОУ «Омский АТК») на 2018 – 2019 годы



Принят на общем собрании
Протокол № 4
от «17» января 2018 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
БПОУ «Омский АТК»

Гурьян Леонид Викторович



[Signature]
января 2018 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель представительного
органа работников (ПОР) БПОУ
«Омский АТК»

Макарова Татьяна Викторовна



«17» января 2018 г.

Омск — 2018

Оглавление

Приложение 2. Положение о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»	3
I. Общие положения	3
II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.....	4
III. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников.....	5
IV. Порядок и условия оплаты труда служащих	5
V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений	5
VI. Порядок и условия оплаты труда рабочих.....	6
VII. Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера.....	6
VIII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат	6
IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.....	8
X. Оплата труда в особых случаях.....	9
Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»	10
Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»	14

Приложение 2. Положение о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»

I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский автотранспортный колледж» (далее – Положение, Колледж) разработано в соответствии со статьей 144 ТК РФ и на основании примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (утв. приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 г. № 86, с изменениями от 29.12.17), положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (утв. приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15), Постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года №172п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области», приказа Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее - 248н), приказа Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - 216н), приказа Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - 247н).

2. В настоящем Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

оклад - должностной оклад (оклад), ставка заработной платы является выплатой за полностью отработанную за месяц норму рабочего времени и выполнение норм труда (трудовых обязанностей)

базовый оклад - минимальный (должностной) оклад работника Колледжа, установленный учредителем Колледжа (базовые оклады всех категорий работников перечислены в приложении 1 к настоящему Положению);

компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат, предусмотренных законодательством;

стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера) – выплаты за перевыполнение норм труда, за выполнение трудовых обязанностей на более высоком уровне по сравнению с нормальным уровнем качества.

педагогические работники – работники, определенные в профессиональной квалификационной группе должностей образовательной организации (подразделения) профессионального образования, утвержденной приказом 216н;

учебно-вспомогательные работники - работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом 216н;

служащие - работники, занимающие должности специалистов и служащих, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом 247н;

рабочие - работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определенным на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом 248н.

3. Заработная плата работника Колледжа включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

4. Базовые оклады работников Колледжа определены в приложении 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

5. Оплата труда конкретного педагогического работника Колледжа устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом мнения представительного органа работников (далее - ПОР) и определяется в трудовом договоре.

6. Оклад устанавливается выше базового оклада педагогическому работнику Колледжа:

1) имеющему квалификационную категорию по должности педагогического работника:

- а) первую, – на 10%;
- б) высшую, – на 20%;

2) имеющему ученую степень по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин, курсов, модулей):

- а) доктора наук, – на 25%;
- б) кандидата наук, – на 15%;

3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10%;

4) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в Колледж в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) квалификации, в первые три года работы:

- а) высшее образование (бакалавр), – на 30%;
- б) высшее образование (специалист, магистр), – на 50%;

5) имеющему стаж педагогической работы:

- а) от 1 года до 5 лет, – на 10%;
- б) от 5 лет до 10 лет, – на 15%;
- в) свыше 10 лет, – на 20%.

Примечания.

1) В целях определения оклада конкретного педагогического работника Колледжа выше базового оклада на основании подпункта 5 пункта 6 настоящего Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

2) В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

7. Почасовая оплата труда может применяться в отношении педагогических работников Колледжа при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников Колледжа, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме не свыше 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками Колледжа, предусмотренной подпунктами 1 - 4 пункта 7 настоящего Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника, исходя из

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника профессионального образовательного учреждения выше базового размера оклада, предусмотренных пунктом 6 настоящего Положения, на 72 часа.

9. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной в Колледже, определяется путем деления базового размера оклада по соответствующей должности на 72 часа.

10. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

11. Размеры оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной в Колледже, устанавливается ежегодно приказом директора.

12. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его годовой учебной нагрузки.

13. Педагогическим работникам Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

14. Педагогическим работникам Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников

15. Оклад конкретного учебно-вспомогательного работника (УВР) Колледжа устанавливается на основании базовых окладов учебно-вспомогательных работников в соответствии со штатным расписанием Колледжа и определяется в трудовом договоре.

16. Учебно-вспомогательным работникам Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

17. Учебно-вспомогательным работникам Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда служащих

18. Оклад конкретного служащего Колледжа устанавливается с учетом базовых окладов служащих, а также мнения ПОР и определяется в трудовом договоре.

19. Служащим Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

20. Служащим Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

21. Оклад конкретного руководителя структурного подразделения Колледжа устанавливается на основании базовых окладов руководителей структурных подразделений в соответствии со штатным расписанием Колледжа и определяется в трудовом договоре.

22. Оклад может устанавливаться выше базового размера оклада руководителю структурного подразделения Колледжа:

- 1) имеющему ученую степень по профилю Колледжа, структурного подразделения:
 - а) доктора наук, - на 25%;

б) кандидата наук, - на 15%;

2) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю Колледжа, структурного подразделения, - на 10%.

23. Руководителям структурных подразделений Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

24. Руководителям структурных подразделений Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда рабочих

25. Оклад конкретного рабочего Колледжа устанавливается на основании базовых окладов рабочих в соответствии со штатным расписанием Колледжа и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

27. Рабочим Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

VII. Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера

28. Оклад каждого заместителя директора Колледжа и главного бухгалтера Колледжа устанавливается учредителем с учетом сложности организации деятельности Колледжа, управления Колледжем и определяется в трудовом договоре.

29. Заместителям директора Колледжа и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

30. Заместителям директора Колледжа и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты – премии по результатам работы за месяц, квартал, год.

31. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

а) доктора наук, - на 25% оклада;

б) кандидата наук, - на 15% оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», - на 10% оклада.

32. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа выплачиваются с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с целевыми показателями деятельности.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа в соответствующем периоде определяется Колледжем в пределах фонда оплаты труда работников.

VIII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

33. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников Колледжа в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

34. Работникам Колледжа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - а) при совмещении профессий (должностей);
 - б) при сверхурочной работе;
 - в) при работе в ночное время;
 - г) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в трудовом договоре.

35. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту, процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы за исключением процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, всех видов выплат по среднему заработку (отпускные, оплата обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям), материальной помощи, единовременных поощрительных выплат, не предусмотренных настоящим Положением.

Размер компенсационных выплат по районному коэффициенту выплачивается в следующих местностях и размерах:

- а) Омская область (включая город Омск), - 15%;
- б) Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ, - 70%.

Выплата процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера начисляется на всю сумму заработной платы за исключением выплат по районному коэффициенту, всех видов выплат по среднему заработку, материальной помощи, единовременных поощрительных выплат, не предусмотренных настоящим Положением.

Надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выражается в процентах к заработной плате и устанавливается в зависимости от стажа работы в данных районах или местностях.

Размер процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в следующих местностях и размерах:

Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ: по истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижении 50% заработка, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера: 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50% заработка.

36. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации, на основании результатов специальной оценки условий труда.

37. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в пределах, установленных коллективным договором, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен в коллективном договоре и составляет 35% части оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с коллективным договором в двойном размере:

1) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладами часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 ТК РФ и трудовым договором.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

43. В пределах фонда оплаты труда работников Колледжа (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда работников) к окладам работников устанавливаются стимулирующие выплаты – надбавки и доплаты стимулирующего характера и премии (статьи 57, 129, 135 ТК РФ).

44. Стимулирующие выплаты – надбавки и премии – устанавливаются распорядительным актом работодателя, изданным на основании решения комиссии Колледжа по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия).

Положение о Комиссии утверждается с учетом мнения ПОР.

Состав Комиссии ежегодно утверждается работодателем.

В состав Комиссии включается представитель ПОР.

45. Стимулирующие выплаты – доплаты – устанавливаются работодателем на основании документов – оснований выплат.

46. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат (наименования стимулирующих выплат, показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты

производятся) работникам Колледжа закреплены в положении 2 к настоящему Положению и в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

47. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Колледжа, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Х. Оплата труда в особых случаях

48. В случае задержки выплаты работникам Колледжа заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013-2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

49. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»
Размеры базовых окладов работников Колледжа**

(В соответствии с приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изм. в приказе Министерства образования Омской области от 29.12.2017 № 92)

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
Педагогические работники (приказ 216н)			
2 квалификационный уровень			
1	3-2	Педагог дополнительного образования*	8 064,00
2		Социальный педагог	
3		Педагог-организатор	
3 квалификационный уровень			
4	3-3	Мастер производственного обучения	8 276,00
5		Методист	
6		Педагог-психолог	
7		Воспитатель	
4 квалификационный уровень			
8	3-4	Преподаватель*	8 491,00
9		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
10		Старший методист	
11		Руководитель физического воспитания	
Учебно-вспомогательные работники (приказ 216н)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 1 квалификационный уровень			
12	1-1	Секретарь учебной части	5 134,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 2 квалификационный уровень			
13	2-2	Диспетчер образовательного учреждения	5 930,00
Служащие (приказ 247н)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень			
14	1-1	Секретарь	4 803,00
15	1-1	Дежурный по общежитию	4 803,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень			
16	2-1	Техник	5 466,00
17		Администратор	
18		Диспетчер	
19		Художник	

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень			
20	2-2	Заведующий складом	5 547,00
21		Заведующий архивом	
22		Заведующий канцелярией	
23		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
24		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень			
25	2-3	Заведующий общежитием	5 796,00
26		Начальник хозяйственного отдела	
27		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень			
28	2-4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5 878,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень			
29	3-1	Специалист по кадрам	6 238,00
30		Бухгалтер	
31		Библиотекарь	
32		Документовед	
33		Менеджер	
34		Специалист по охране труда	
35		Инженер-программист	
36		Инженер -электроник	
37		Специалист по маркетингу	
38		Экономист	
39		Экономист по договорной и претензионной работе	
40		Юрисконсульт	
41		Инженер	
42		Специалист	
43		Технический эксперт	
2 квалификационный уровень			
44	3-2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6 624,00
3 квалификационный уровень			
45	3-3	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7 121,00

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
4 квалификационный уровень			
46	3-4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7 617,00
5 квалификационный уровень			
47	3-5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8 115,00
Руководители структурных подразделений (приказ 216н)			
2 квалификационный уровень			
48	4-2	Заведующий отделом	12 239,00
		Заведующий отделением	
		Заведующий учебной частью	
		Заведующий лабораторией	
		Заведующий библиотекой	
		Заведующий лабораторией технической эксплуатации автомобилей	
		Заведующий структурным подразделением (гаражом)	
		Заведующий учебно-производственной мастерской	
		Руководитель сектора	
		Руководитель отдела	
		Руководитель представительства	
		Руководитель центра	
		Главный инженер	
Старший мастер			
3 квалификационный уровень			
49	4-3	Руководитель филиала	17 784,00
Рабочие (приказ 248н)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
50	1-1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 472,00 (при наличии 1 квалификационного разряда)
51		Кастелянша	4 637,00 (при наличии 2 квалификационного разряда)
52		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
53		Гардеробщик	
54		Сторож (вахтер)	
55		Водитель транспортно-уборочной машины	4 803,00 (при наличии 3 квалификационного разряда)
56		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
57		Слесарь по ремонту автомобилей	
58		Слесарь-сантехник	

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
59		Штукатур	
60		Столяр	
61		Дворник	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
62	2-1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 968,00 (при наличии 4 квалификационного разряда)
63		Контролер технического состояния автотранспортных средств	5 217,00 (при наличии 5 квалификационного разряда)
64		Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень			
65	2-2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 466,00 (при наличии 6 квалификационного разряда) 5 712,00 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень			
66	2-3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 127,00
4 квалификационный уровень			
67	2-4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6 292,00

* - исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»
Перечень стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам Колледжа

(В соответствии с приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изм. в приказе Министерства образования Омской области от 29.12.2017 № 92)

А. Стимулирующие надбавки

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников	
1) Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Разработано учебно-методическое обеспечение учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) ОП и (или) программ учебной и производственной практики (практического обучения), в том числе оценочных средств для проверки результатов их освоения, для ранее не реализованной ОП	От размера базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории – до 100%	Преподаватели, мастера производственного обучения	
	1.2. Проведены учебные занятия с группами (подгруппами) обучающихся, численность которых больше нормированного значения (более половины занятий)			
	1.3. Проведены дополнительные консультации обучающихся сверх учебного плана по поручению работодателя			
	1.4. Участие в профориентационной деятельности по поручению работодателя			
	1.5. Проверка письменных работ обучающихся по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) ОП, входящим в учебный план:	От нагрузки преподавателя по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) ОП	Преподаватели	
	а) Русский язык			12%
	б) Литература			12%
	в) Математика**			7%
	г) Инженерная графика			7%
	д) Техническая механика	7%		
е) Индивидуальный проект (общеобразовательная подготовка)	10%			
1.6. Работа выполнена в укороченные (по сравнению с обычным или заданным временем исполнения) сроки.	От размера оклада – до 100%	Педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, служащие, рабочие, УВР		
1.7. Работа выполнялась в условиях, превышающих нормированные значения* по обслуживанию и (или) по численности (в течение более половины рабочего времени)	От размера оклада – до 100%			

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	1.8. План подразделения выполнен досрочно или с перевыполнением производственных показателей (по производительности, по качеству)	От размера оклада – до 100%	Руководители структурных подразделений
	1.9. План подразделения выполнен с экономией материальных ресурсов и (или) финансовых ресурсов и (или) опережающим развитием материальной базы и (или) с привлечением сверхплановых финансовых ресурсов	От размера оклада – до 100%	
	1.10. Руководство учебным помещением (кабинет, лаборатория, спортивный зал, иное место занятий)	От базового оклада преподавателя без квалификационной категории, за каждое учебное помещение – 15%	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие, УВР
	1.11. Руководство учебной группой (классное руководство)	От базового оклада преподавателя без квалификационной категории, за каждую учебную группу – 15%	
2) Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Учебно-профессиональная, проектная, исследовательская, спортивная и иная деятельность обучающихся по ОП имеет внешнюю оценку:	От базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории	Преподаватели, мастера производственного обучения
	а) Колледж (1 место), выполнение комплекса ГТО	до 10%	
	б) Омская область (1-3 места)	до 25%	
	в) Межрегиональная, всероссийская (1-10 места)	до 50%	
	г) Международная (1-100 места)	до 100%	
	2.2. Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) ОП и (или) программ практики имеют внешнюю оценку:		
	а) Колледж (1 место)	до 10%	
	б) Омская область (1-3 места)	до 25%	
	в) Межрегиональная, всероссийская (1-10 места)	до 50%	
	2.3. Учебно-методическое обеспечение учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) программ ОП и (или) программ учебной и производственной практики (практического обучения), в том числе оценочных средств для проверки результатов их освоения, имеют внешнюю оценку:		

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников	
	а) Колледж (1 место)	до 10%		
	б) Омская область (1-3 места)	до 25%		
	в) Межрегиональная, всероссийская (1-10 места)	до 50%		
	2.4. Результаты общественной и (или) творческой активности студентов в курируемой группе (классное руководство) имеют внешнюю оценку:			
	а) Колледж (1 место)	до 10%		
	б) Омская область (1-3 места)	до 25%		
	в) Межрегиональная, всероссийская (1-10 места)	до 50%		
	г) Международная (1-100 места)	до 100%		
	2.5. Простой оборудования, поломки оборудования, инструмента по вине работника отсутствуют	От размера оклада – до 100%		Педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, служащие, рабочие, УВР
	2.6. Нарекания на готовность выполнять должностные обязанности в течение всего рабочего времени отсутствуют	От размера оклада – до 100%		
2.7. Замечания от непосредственного руководителя по ходу выполнения плана отсутствуют	От размера оклада – до 100%			
2.8. Увольнения работников отсутствуют и количество подчиненных работников, выдвинутых на стимулирование, более 80%	От размера оклада – до 100%			

* - за норму рабочего времени в соответствии с Положением о системе нормирования труда БПОУ «Омский АТК» и в случаях, не установленных трудовым договором

** - математика, а также другие предметы, курсы, дисциплины, имеющие в своем названии слово «математика», «математический», а также разделы математики: «алгебра», «геометрия» и др.

Б. Премии

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
3) Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Текущий контроль, динамика подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), учебной и производственной практики (практического обучения) имеют лучшие результаты на отделении	От размера базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории – до 100%	Преподаватели, мастера производственного обучения
	3.2. Контроль и оценка результатов освоения учебного предмета, курса дисциплины (модуля), результаты квалификационных испытаний обучающихся в период прохождения практики (практического обучения) имеют лучшие результаты на отделении в процессе промежуточной аттестации имеют лучшие результаты на отделении		
	3.3. Выпускная квалификационная работа отмечена на заседании ГЭК как лучшая по направлению подготовки		
	3.4. Образовательная среда в учебном помещении (мастерской) признана лучшей по колледжу		
	3.5. Листы обратной связи по информированию и консультированию школьников и их родителей (законных представителей) при проведении дней		

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	открытых дверей, выставок, иных массовых мероприятий профориентационной направленности показали более 90% удовлетворенности		
	3.6. Листы обратной связи по мастер-классам по профессиям для школьников показали более 90% удовлетворенности		
	3.7. Листы обратной связи по взаимодействию со школьными учителями технологии и профильных предметов по вопросам профессиональной ориентации, в том числе вовлечения школьников в техническое творчество, декадам и конкурсам профессионального мастерства показали более 90% удовлетворенности		
	3.8. Утвержденный работодателем план работ выполнен полностью	От размера оклада – до 100%	Педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, служащие, рабочие, УВР
	3.9. Система учета качества ежедневной работы, расхода ресурсов и выполнения планов (программ) реализована	От размера оклада – до 100%	Руководители структурных подразделений
	3.10. Учебное помещение признано лучшим в своем виде (кабинеты, лаборатории, иные места занятий)	От размера оклада – до 100%	Все категории работников, кроме заместителей директора и главного бухгалтера
	3.11. Курируемая группа (классное руководство) имеет результативность работы органов самоуправления, лучшую на отделении		
	3.12. Нарекания на состояние рабочего места отсутствуют, рабочее место полностью готово к технологическому процессу (в соответствии со стандартом, нормативным актом)		
	3.13. Нареканий (рекламаций) по качеству работы отсутствуют, обращения потребителей труда удовлетворены полностью		
	3.14. Аттестация на следующий квалификационный уровень, добровольная сертификация, получение дополнительной квалификации по направлению работодателя.		
	3.15. Участие в конкурсах профессионального мастерства, предметных, спортивных соревнованиях, организованных или по направлению работодателя, на уровне:		Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие, УВР
	а) Колледж - 1 место	4 000 руб.	
	б) Омская область - 1-3 места	4 000 руб.	
	в) Межрегиональный, всероссийский - 1-10 места	4 000 руб.	
	г) Международный - 1-100 места	5 000 руб.	

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	<p>3.16. Благодарность в распорядительном акте работодателя за:</p> <p>а) своевременную ликвидацию последствий, либо предупреждение чрезвычайной ситуации;</p> <p>б) выполнение задания особой важности и сложности по поручению работодателя, связанного с функционированием и жизнеобеспечением Колледжа;</p> <p>в) активное участие в приносящей доход деятельности;</p> <p>г) участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников;</p> <p>д) участие в работе ПОР, административных и производственных комиссий, советов, групп, организованных работодателем, общественных проектах и мероприятиях Колледжа;</p> <p>е) результаты в работе регионального методического объединения;</p> <p>ж) результаты взаимодействия с социальными партнерами Колледжа;</p> <p>з) многолетний добросовестный труд за определенный период работы (юбилейные даты, праздничные дни и другие знаменательные события);</p> <p>и) результаты в реализации национального проекта, государственной (муниципальной) программы, чемпионате Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»</p>	<p>От размера оклада – до 100%</p>	<p>Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие, УВР</p>
	<p>3.17. Достижения и эффективность работы Колледжа:</p> <p>а) высокие, отмеченные учредителем, независимыми общественными органами показатели качества и эффективности деятельности Колледжа;</p> <p>б) высокие (по Омской области) результаты рейтинга Колледжа в мониторинге системы профессионального образования;</p> <p>в) выполнение государственного задания;</p> <p>г) соблюдение исполнительской дисциплины;</p>	<p>От размера оклада – до 100%</p>	<p>Заместители директора, главный бухгалтер</p>
	<p>д) выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;</p> <p>е) соблюдение Колледжем лицензионных показателей, требований учредителя, требований и предписаний надзорных (контрольных, ревизионных) органов государственной власти, положений коллективного договора с работниками;</p> <p>ж) руководство региональным методическим объединением;</p>	<p>От размера оклада – до 100%</p>	
	<p>з) результативность участия Колледжа в национальном проекте, государственной (муниципальной) программе, чемпионате Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», федеральных и региональных инновационных площадках.</p>	<p>От размера оклада – до 100%</p>	

В. Стимулирующие доплаты

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Основание	Категория работников
4) Ежемесячная доплата за стаж работы по занимаемой должности в колледже	4.1. Наличие стажа работы:	От размера оклада – 5%	Заявление работника, решение комиссии по установлению стажа	Руководители структурных подразделений, служащие
	а) от 2 до 5 лет	5%		
	б) от 5 до 10 лет	10%		
	в) свыше 10 лет	15%		
5) Ежемесячная доплата за классность водителя автомобиля***	5.1. Наличие класса водителя автомобиля:	От размера оклада (водитель автомобиля), от размера базового оклада без квалификационной категории (мастера производственного обучения)	Заявление работника, свидетельство	Водитель автомобиля, мастера производственного обучения (по виду деятельности «Водитель автомобиля»)
	а) второй	– 10%		
	б) первый	15%		
6. Ежемесячная доплата за почетное звание Омской области, ведомственные награды Министерства образования Российской Федерации, Министерства транспорта Российской Федерации	6.1. Наличие почетного звания Омской области "Заслуженный работник образования Омской области", "Заслуженный работник транспорта Омской области". 6.2. Наличие ведомственной награды Министерства образования Российской Федерации: медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского, почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", знака отличия "Огличник народного просвещения РСФСР", "Огличник просвещения СССР", "За развитие научно-исследовательской работы студентов". 6.3. Наличие ведомственной награды Министерства транспорта Российской Федерации "Почетный автотранспортник"	От размера оклада – 10%. Доплата производится только по одному основанию	Заявление работника, наградная книжка	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие, УВР

*** - за счет средств от приносящей доход деятельности.